



# Communication sur le Progrès - 2020

---

Groupe EXAKIS NELITE

## Sommaire

Sommaire	2
<b>1 Communication de la Direction, notre engagement</b>	<b>3</b>
<b>2 Rappel des 10 principes</b>	<b>4</b>
<b>3 Actions de progrès</b>	<b>5</b>
3 1 Droits de l'Homme	5
3 1 1 Principe 1 - Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence	5
3 1 1 1 Processus de recrutement évitant toute forme de discrimination	5
3 1 2 Principe 2 - Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.	6
3 1 2 1 Mise en place de groupes de travail favorisant la transparence des pratiques	6
3 2 Droit du travail	7
3 2 1 Principe 3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective	7
3 2 1 1 Mise en place d'instances représentatives du personnel fin 2011	7
3 2 2 Principe 6 – Respect des normes du travail	7
3 2 2 1 Favoriser l'insertion des minorités	7
3 2 2 2 Favoriser la professionnalisation continue de ses collaborateurs	8
3 2 2 3 Favoriser le bien-être et l'équilibre vie privée-vie professionnelle	9
3 3 Protection de l'environnement	9
3 3 1 Principes 7, 8, 9	9
3 3 1 1 Politique de gestion des consommables et déchets	9
3 3 1 2 Favoriser l'utilisation des moyens de transports	10
3 3 1 3 Méthodes de travail tournées développement durable	11
3 3 1 4 Bureaux favorisant le Développement Durable :	12
3 4 Lutte contre la corruption	12
3 4 1 Principe 10 - Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin	12
3 4 1 1 Sensibilisation sur nos actions	12
<b>4 Tableau de suivi des actions sur le progrès 2019</b>	<b>13</b>

## 1 Communication de la Direction, notre engagement

---

Né en 2019 du rapprochement de 2 leaders spécialistes de l'intégration des solutions Microsoft Exakis et Nelite, le Groupe EXAKIS NELITE est une société de conseil et d'ingénierie informatique internationale doté d'un très haut niveau d'expertise sur les technologies les plus avancées de Microsoft.

Présent à l'international (Europe & Afrique), le Groupe EXAKIS NELITE a pour vocation d'offrir le meilleur du service et du conseil aux clients lors des phases d'intégration et de réalisation de projets. Notre offre de services nous permet d'accompagner nos clients pour maintenir et faire évoluer leur système d'information.

Nos équipes s'appliquent toujours à respecter et diffuser ses principes décrits dans notre guide d'accueil sur nos engagements.

En 2019, EXAKIS NELITE devient le premier partenaire pure-player Microsoft en France.

Le Groupe EXAKIS NELITE souhaite adhérer aux 10 principes du pacte mondial.

Les résultats obtenus à la suite des actions lancées depuis notre engagement sont détaillés et développés dans le cadre de cette Communication sur le Progrès.

Les principes 4 et 5 vont totalement à l'encontre des valeurs prônées par Exakis Nelite. Leur respect est indiscutable.

## 2 Rappel des 10 principes

---

### ● Droits de l'Homme

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

### ● Droit du travail

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Abolir le travail des enfants ;
6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### ● Environnement

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### ● Lutte contre la corruption

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### 3 Actions de progrès

---

Le Groupe NELITE continue ses efforts sur le respect des normes de travail et la protection de l'environnement ainsi que sur la mise en place de plans d'action relatifs aux droits de l'Homme et à la lutte contre la corruption.

#### 3 | 1 Droits de l'Homme

Conscients des nouveaux défis que présente l'IT moderne, nous portons une attention particulière à l'accompagnement de nos clients et de nos collaborateurs dans l'adoption des nouveaux usages.

3 | 1 | 1 Principe 1 - Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence

3 | 1 | 1 | 1 Processus de recrutement évitant toute forme de discrimination

Politique Générale : EXAKIS NELITE s'engage dans une politique permettant d'éviter toutes formes de discriminations dans ses activités, notamment à travers nos processus de recrutement.

#### Actions réalisées - Recrutement

- Entretien effectué à plusieurs afin de lutter contre toute forme de subjectivité
- Mise en place d'une grille de classification pour tous nos salariés au niveau du Groupe EXAKIS NELITE.



#### Résultats :

Qualification des Processus internes qui assure le respect des droits de l'Homme.

Aucune action prudhommale en cours contre notre groupe à ce jour.

3|1|2 Principe 2 - Veiller à ce que nos propres entités ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

3|1|2|1 Mise en place de groupes de travail favorisant la transparence des pratiques

Politique Générale : EXAKIS NELITE s'assure que les droits de l'Homme soient respectés par ses salariés et ses partenaires dans le cadre de l'exercice de nos engagements réciproques.

- Dans ce cadre, EXAKIS NELITE participe régulièrement à des groupes de travail avec ses partenaires et fournisseurs afin d'améliorer le dialogue et la transparence de ses pratiques.

Ces réunions permettent

- De partager et améliorer les bonnes pratiques
  - De s'évaluer avec nos partenaires et concurrents
  - De s'assurer des pratiques de chacun, notamment celles liées au respect des droits de l'Homme
- EXAKIS NELITE répond régulièrement à des questionnaires auprès de ses partenaires et fournisseurs afin d'améliorer le dialogue et la transparence de ses pratiques.



#### Résultats :

Nos partenaires respectent ce principe.

EXAKIS NELITE choisit de travailler uniquement avec des sociétés qui respectent ce principe.

En 2020, EXAKIS NELITE s'est engagé dans une évaluation ECOVADIS.  
**Sur l'année 2019, EXAKIS NELITE est médaillée de bronze avec un score de 50/100.**

## 3|2 Droit du travail

3|2|1 Principe 3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

3|2|1|1 Mise en place d'instances représentatives du personnel

EXAKIS NELITE s'assure que les droits des salariés soient représentés au sein de l'ensemble du groupe.



### Résultats et actions de progrès

Mise en place d'un CSE Central représentant tous les collaborateurs d'Exakis Nelite, composé de 11 représentants du personnel, issus chacun des 3 CSE locaux.

Les 3 CSE locaux sont Toulouse/Bidart ; Lyon/Grenoble/Clermont/Aix en Provence ; Nantes/Paris/Lens.

Exakis Nelite a 2 syndicats nationaux.

De plus chaque année, des accords sont signés dans le cadre des négociations annuelles.

Pour les principes 4 et 5, leur respect est intrinsèque à nos mentalités et nous est quasiment instinctif.

3|2|2 Principe 6 – Respect des normes du travail

Politique Générale : EXAKIS NELITE s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3, 4 et 5.

Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe ou de religion, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

Nos actions de progrès en ce qui concerne le principe 6 :

3|2|2|1 Favoriser l'insertion des minorités

### ● Signataire de la charte diversité depuis 2019



### Résultats et actions de progrès

Courant 2020, le Groupe EXAKIS NELITE renouvelle son engagement à travers la signature de la charte diversité.

Embauche d'apprentis et de stagiaires.

#### ● Promouvoir le travail des personnes handicapées



##### Résultats et actions de progrès

EXAKIS NELITE passe par des EA ou des ESAT pour des prestations de services.

EXAKIS NELITE compte aujourd'hui 2 salariés reconnus en qualité de travailleurs handicapés.

#### ● Agir en faveur des personnes âgées



##### Résultats et actions de progrès

Signature de CUI – Contrat Unique d'Insertion & Contrat initiative Emploi pour des personnes de plus 50 ans. Il y a eu 4 salariés de plus de 50 ans embauchés en 2020.

#### ● Agir en faveur des femmes



##### Résultats et actions de progrès

Questionnaire destiné aux étudiantes des écoles d'ingénieurs permettant de mieux comprendre les attentes de ces dernières.

16 femmes et 47 hommes ont été recrutés durant l'année 2020.

#### 3 | 2 | 2 | 2 Favoriser la professionnalisation continue de ses collaborateurs

- Depuis la création du groupe, EXAKIS NELITE opère un suivi constant et régulier des parcours professionnels de l'ensemble de ses collaborateurs.



### Résultats :

Suite aux attentes de ses collaborateurs et aux priorités fixées par la direction en termes de formation et de parcours professionnels par la consolidation du département Ressources humaines dédié.

Mise en place d'un parcours d'évolution : « passeport consultant ».

Depuis 2 ans, mise en place d'un entretien professionnel intermédiaire tous les ans pour suivre au plus près les besoins et demandes des collaborateurs en corrélation avec l'objectif professionnel visé.

## 3|2|2|3 Favoriser le bien-être et l'équilibre vie privée-vie professionnelle

- EXAKIS NELITE s'engage à établir des relations durables et de confiance avec ses collaborateurs. Pour cela des actions sont mises en place afin que ces derniers puissent prendre plaisir à venir travailler.



### Résultats et actions à venir :

EXAKIS NELITE prend en charge intégralement la mutuelle et la prévoyance de ses salariés.

Mise en place d'une réunion annuelle pour 100% des collaborateurs avec leur manager, ayant pour objet de s'assurer que les salariés sont en mesure de trouver un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée.

Mise en place de Team Leader, relais des managers auprès des collaborateurs, pour un management de proximité.

En 2020, le taux de turnover de EXAKIS NELITE était de 19.6% soit inférieur à la moyenne de son secteur d'activité.

## 3|3 Protection de l'environnement

### 3|3|1 Principes 7, 8, 9

Assumant ses responsabilités d'entreprise citoyenne, la société EXAKIS NELITE intègre la protection de l'environnement dans ses activités par la mise en place des actions suivantes :

#### 3|3|1|1 Politique de gestion des consommables et déchets

##### Minimiser les consommations

- A la pointe de la technologie et sensible aux problématiques environnementales, EXAKIS NELITE dématérialise l'ensemble de ses documents et n'édite seulement les documents légaux sur du papier FSC recyclé.

- Politique de centralisation des équipements d'impression - une et une seule imprimante par agence, en noir et blanc et recto/ verso par défaut.
- Intégration des critères de développement durable dans le choix de nos fournisseurs et sous-traitants IT.
  - o Windows 10 permet d'optimiser la consommation énergétique des ordinateurs grâce à leurs systèmes automatique de modulation de la luminosité ou de mise en veille.
  - o Windows Serveur 2016, par rapport à sa version antérieure, permet de réaliser jusqu'à 10% d'économie d'énergie.
  - o Les offres de cloud computing avec Azure, peuvent réduire d'au moins 30 % leur consommation d'énergie et leurs émissions de dioxyde de carbone.
  - o Achat de licences en volume en vue de télécharger les logiciels et leurs mises à jour au lieu de les recevoir sur des supports CD ou DVD.
  - o Outils de Communication unifiée.
  - o Mise à disposition de matériel de bureautique avec espace de stockage cloud (Windows 10 et SkyDrive Pro).



#### Résultats :

98% de notre communication se fait à travers des technologies de partage de connaissances qui évite l'édition ou la consommation de papier (Messagerie, partage de fichier, réseaux sociaux).

Un intranet est mis en place pour faciliter l'information collective des collaborateurs via notre outil SharePoint.

#### ● Favoriser le recyclage

- Le groupe recycle le matériel informatique (en particulier ordinateurs de bureau, portables, imprimantes) via la mise en place de collecte du matériel par des partenaires spécialisés.
- En parallèle EXAKIS NELITE a mis en place un système de tri sélectif des déchets dans ses bureaux.
- Utilisation d'un broyeur de documents pour faciliter le tri sélectif.



#### Résultats et actions à venir :

A ce jour 100% du parc informatique est toujours recyclé.

En 2020, 700 KG de déchets ont été recyclés sur nos sites.

3|3|1|2 Favoriser l'utilisation des moyens de transport

- A travers une politique de défraiement avantageuse des frais de transport en commun, EXAKIS NELITE encourage ses salariés à privilégier l'utilisation des transports en commun.
- En parallèle, pour les déplacements longs, les déplacements en train sont privilégiés à l'avion.



#### Résultats :

La mise en place dès sa création du remboursement à 100% des titres de transports en commun nous permet de limiter notre impact carbone.

Plus d'un tiers de nos consultants utilisent à ce jour les transports en commun pour leurs déplacements professionnels. Ce chiffre est en constante augmentation.

En 2019, la moyenne de consommation de la flotte de véhicules d'Exakis Nelite était de 4,4 L/100. Cela représente une diminution de 6,38% de la consommation spécifique de la flotte de véhicules sur les 4 dernières années.

### 3|3|1|3 Méthodes de travail tournées vers le développement durable

- Mise en place des outils de communication afin d'éviter les déplacements jugés superflus (Visioconférence) pour la réalisation de réunions via notre outil déployé sur tous les sites : Skype4Business ou l'outil Teams.
- Les collaborateurs sont associés à la politique de n'imprimer que l'indispensable et d'ajouter dans leur signature le logo « adopt the eco-attitude » afin de promouvoir cette démarche.



#### Résultats :

A son arrivée dans le groupe, chaque salarié reçoit l'équipement nécessaire afin de pouvoir travailler sans besoin de déplacement superflu (Portable avec outil de communication et de visioconférence).

Mise en place de webinars dans le cadre de présentations ou de réunions.

Remise du guide d'accueil au collaborateur avec les bonnes pratiques du groupe.

Communication annuelle et diffusion du guide de sensibilisation en matière d'environnement à l'ensemble des employés du groupe.

### 3|3|1|4 Bureaux favorisant le développement durable :

- La direction du groupe veille à ce que ses bureaux se situent dans des bâtiments dits HQE ou BBC.



#### Résultats :

Depuis 2017, EXAKIS NELITE a la volonté d'installer ses agences françaises dans des bâtiments certifiés HQE et BBC.  
En 2019, l'agence de Nantes s'installe dans un bâtiment BBC.  
Puis en 2020, les agences de Toulouse et d'Aix en Provence ont déménagé dans des locaux respectant les mêmes normes environnementales.

### 3|4 Lutte contre la corruption

#### 3|4|1 Principe 10 - Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

##### 3|4|1|1 Sensibilisation sur nos actions

Anti-corruption : Promotion auprès de notre environnement économique, clients et fournisseurs, de notre adhésion au « Global Compact ».



#### Résultat :

Nous obtenons la médaille de Bronze EcoVadis avec un score de 50/100 sur l'année 2019.

## 4 Tableau de suivi des actions sur le progrès 2020

EXAKIS NELITE affiche à ce jour des actions et résultats qui concernent : Les droits de l'Homme, Le droit du travail, l'Environnement et la Lutte contre la corruption.

Droits de l'Homme	Actions réalisées	Résultats	Actions à venir	Résultats attendus
<i>Politique Lutte contre la discrimination</i>	<p>Entretien effectué à plusieurs afin de lutter contre toute forme de subjectivité.</p> <p>Mise en place d'une grille de classification internationale au niveau d'EXAKIS NELITE (pour tous les salariés dans le monde).</p>	<p>Qualification des Processus internes qui assure le respect des droits de l'Homme.</p> <p>Aucune action prudhomme intentée contre notre groupe à ce jour.</p>	Continuité des actions.	Lutter contre toute forme de discrimination.
<i>Mise en place de groupes de travail favorisant la transparence des pratiques</i>	<p>Groupes de travail avec nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants.</p> <p>Réponse à des questionnaires auprès de partenaires et fournisseurs.</p>	<p>Partenaires respectueux des droits de l'Homme.</p> <p>Récompensés par nos partenaires.</p>	Continuité des actions.	Intégrer les classements de nos partenaires comme référent dans notre domaine.

Respect des normes du travail	Actions réalisées	Résultats	Actions à venir	Résultats attendus
<i>Mise en place IRP - Instance Représentative du personnel</i>	Elections	<p>Mise en place d'un CSE Central représentant tous les collaborateurs d'Exakis Nelite, composé de 11 représentants du personnel, issus chacun des 3 CSE locaux.</p> <p>Les 3 CSE locaux sont Toulouse/Bidart ; Lyon/Grenoble/Clermont/ Aix en Provence ; Nantes/Paris/Lens.</p> <p>Exakis Nelite a 2 syndicats nationaux.</p> <p>De plus chaque année, des accords sont signés dans le cadre des négociations annuelles.</p>	Continuité des actions.	<p>Conformité aux obligations légales et renforcement d'EXAKIS NELITE en cohérence.</p> <p>Avec sa politique.</p>
<i>Favoriser l'insertion des minorités</i>	<p>Renouvellement de notre engagement en tant que signataire de la charte de la diversité et promotion du travail des personnes handicapées à travers des contrats signés avec des EA et ESATs.</p> <p>Signature de contrats aidés d'insertion professionnelle.</p>	<p>Intégration et formation de jeunes diplômés à travers des contrats de professionnalisation.</p> <p>Recrutement de 16 femmes.</p>	Continuité des actions.	<p>Intégration et formation de jeunes diplômés à travers l'apprentissage.</p> <p>Embauche de Seniors.</p> <p>Féminisation de nos effectifs.</p>
<i>Favoriser la professionnalisation continue de ses collaborateurs</i>	Dédier une personne à la gestion des parcours professionnels et	En 2020, il y a eu 6170 heures de formations dispensées, soit 176 jours sur l'année.	Amélioration du processus de professionnalisation.	Des salariés ayant un niveau de compétences à jour et maintenu.

	<p>à l'accompagnement des salariés dans leur formation et carrière.</p> <p>Renforcement du département RH (processus et qualité) – Recrutement d'un collaborateur supplémentaire au sein du département RH.</p> <p>Mise en place d'un passeport consultant.</p>		Boite à outil, etc.	
<p><i>Favoriser le bien-être et l'équilibre vie privée-vie professionnelle</i></p>	<p>Mutuelle, Prévoyance et retraite prises en charge intégralement.</p> <p>Ateliers dédiés à la gestion du stress et gestion du temps.</p> <p>Mise en place de réunions annuelle pour les collaborateurs.</p>	<p>Anticipation des facteurs de stress des collaborateurs – Gestion Work Life Balance.</p> <p>En 2020, le turnover est inférieur à la moyenne du secteur.</p> <p>100% des salariés ont pu s'exprimer sur leur gestion vie privée/vie professionnelle.</p>	Continuité des actions.	<p>Des salariés épanouis et qui sont satisfaits de leur équilibre entre leur vie privée et leur vie professionnelle.</p> <p>Réduire le taux de turnover.</p>
<p><i>Mise en place du programme Great Place To Work</i></p>	<p>Questionnaire envoyé à tous les collaborateurs</p>	<p>En cours d'analyse</p>	<p>Amélioration de la vie professionnelle au sein d'Exakis Nelite</p>	

Protection de l'environnement	Actions réalisées	Résultats	Actions à venir	Résultats attendus
<i>Politique de gestion des consommables et des déchets</i>	<p>Minimiser les consommations et favoriser le recyclage.</p> <p>Intégration des critères de développement durables dans le choix de nos fournisseurs et sous-traitants IT.</p>	<p>Majorité du parc informatique est recyclé / papeterie.</p> <p>100% des sédentaires trient leurs déchets (utilisation de machines à déchiqueter).</p> <p>98% de notre communication évite la consommation de papier.</p>	<p>Appliquer cette politique à l'ensemble des agences du groupe ou lors de la création de nouvelles agences.</p> <p>Continuer à mener cette politique au sein de nos agences.</p>	<p>Minimiser les consommations et favoriser le recyclage.</p>
<i>Favoriser l'utilisation des moyens de transports</i>	<p>Politique de défraiement incitative dans l'utilisation des transports en commun.</p>	<p>70% des sédentaires et 30% des consultants utilisent les transports publics.</p>		
<i>Méthodes de travail tournées vers le développement durable</i>	<p>Outils de communication collaboratifs.</p> <p>Guide de sensibilisation.</p> <p>Remplacement du parc PC par Windows 10 et technologies de cloud.</p>	<p>100% des réunions sont accessibles par visioconférence.</p>	<p>Continuité des actions.</p>	<p>Minimiser les impressions papiers.</p> <p>Economie d'énergie.</p>
<i>Bureaux favorisant le développement Durable</i>	<p>Depuis 2020, EXAKIS NELITE installe de plus en plus ses agences françaises dans des bâtiments certifiés HQE et BBC.</p>	<p>Bâtiment peu consommateur d'énergie.</p>		

Lutte contre la corruption	Actions réalisées	Résultats	Actions à venir	Résultats attendus
<i>Sensibilisation sur nos actions</i>	<p>Promotion auprès de l'environnement économique, clients et fournisseurs de notre adhésion au Global Compact.</p> <p>Membre d'EcoVadis.</p>	<p>Ethique dans nos activités.</p> <p>Bronze Recognition Level.</p>	<p>Renforcement du contrôle de la chaîne fournisseur.</p> <p>Mise en place d'une charte éthique et d'une politique anti-corruption.</p>	<p>Relations professionnelles saines.</p>